

## ๑.นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง

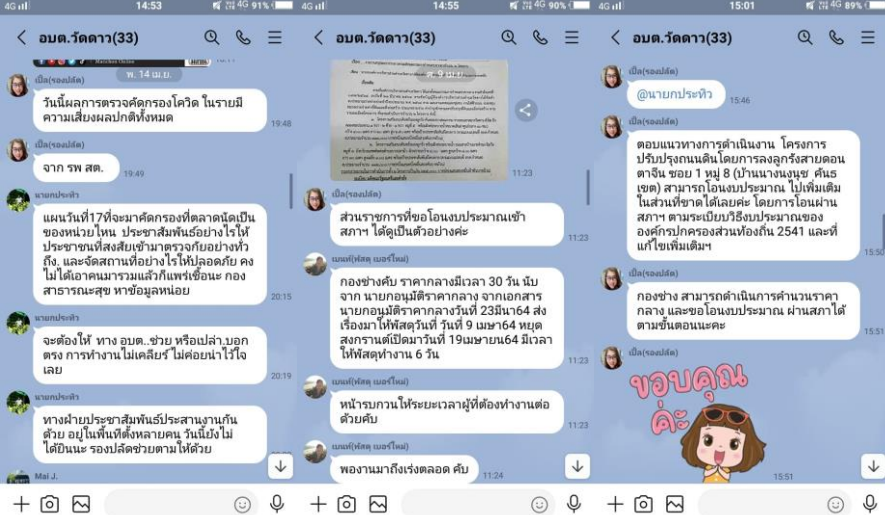

มีการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อ ทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจและยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดดาว ทบทวนข้อมูลพื้นฐานของ องค์การบริหารส่วนตำบลวัดดาว เช่น กฎระเบียบ การแบ่งส่วนราชการภายใน และกรอบอัตรากำลังในแต่ละ หน่วยงาน ภารกิจงาน ฯลฯ เป็นต้น พร้อมทั้งวิเคราะห์อัตรากำลังในปัจจุบัน (Supply Analysis)



## ๒. นโยบายการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่๑)	-กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เพิ่มอีกจำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองช่าง หลังจากประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าวแล้ว มีผลให้ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองช่างว่าง
การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อมาปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานจ้างที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่๑)	-จัดทำประกาศรับสมัครสอบ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔ และเผยแพร่ประกาศการรับสมัครสอบ ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ -แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ และกำหนดวันประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินงาน -แต่งตั้งคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศ อบต.วัดดาว เพื่อรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ และกำหนดวันประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินงาน -รับสมัครสอบ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔(ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ) -ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครสอบและประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบวันเวลาและสถานที่สอบ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ -ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น.เป็นต้นไป -รายงานผลการสอบต่อผู้บริหารและประกาศผลการสอบคัดเลือกในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔ -รายงานผลการดำเนินการเพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดพิจิตรณา/ทราบเมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ -อยู่ในขั้นตอนเสนอเข้า ก.อบต.จังหวัดเพื่อขอความเห็นชอบหลังมีมติให้ดำเนินการแจ้งผู้ที่ได้รับการเลือกสรรเรียกมารายงานตัว เพื่อจัดทำสัญญาจ้าง และออกคำสั่งแต่งตั้งต่อไป ทั้งนี้ ต้องไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรีมีมติเห็นชอบ
รายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างต่อประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี พร้อมจัดทำประกาศเพื่อประชาสัมพันธ์การรับโอนพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร	ได้ดำเนินการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ และมีความประสงค์จะรับโอนพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างในตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ ช่วงเดือนตุลาคม
	ได้ดำเนินการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ และมีความประสงค์จะรับโอนพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างในผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ ช่วงเดือนตุลาคม และ มีนาคม
ทำเรื่องขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ ต่อประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี ในเดือนตุลาคม ๒๕๖๓	ดำเนินการจัดทำคำสั่งรับโอนนางฉันทิภา สุธะเส็ง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐.- บาท สังกัด เทศบาลตำบลเขาพระ อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี มาเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐.- บาท สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลวัดดาว อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี ตามมติ มติ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ประกอบกับมติ ก.ท.จังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ มีผลวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

### ๓. นโยบายการพัฒนาบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางพัฒนาให้บุคลากร รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ โดยกำหนดหลักสูตรการพัฒนาสำหรับแต่ละตำแหน่ง ให้ได้รับการพัฒนาในหลายๆ มิติ ทั้งในด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหารและด้านคุณธรรมและจริยธรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนวัดดาว ตามคำสั่ง อบต.วัดดาวที่ ๒๖๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓</li> <li>- ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนวัดดาว เมื่อวันที่ ๒๔ เดือน กรกฎาคม พ.ศ ๒๕๖๓</li> <li>- ส่งแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี พิจารณาให้ความเห็นชอบในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๓</li> <li>- ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี ครั้งที่ ๑๐ / ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓</li> <li>- ดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร/ส่งบุคลากรอบรม</li> </ul>
<p>มีการจัดตั้งกลุ่มไลน์ อบต.วัดดาว เพื่อให้ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ได้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร การติดตามงาน และเรื่องอื่นๆที่เกี่ยวข้อง กับอบต.วัดดาว ผ่านช่องทางไลน์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการรับข้อมูลข่าวสาร การบังคับบัญชาที่รวดเร็ว</p>	
<p>การจัดประชุมผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง สนับสนุนให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p>	

#### ๔. นโยบายการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ

โครงการรณรงค์ทำความสะอาด ตามกิจกรรม ๕ ส (Big Cleaning Day) ประจำปี ๒๕๖๔ ได้ดำเนินการในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น. โดยแบ่งโซนการทำงานทำความสะอาด และให้เจ้าหน้าที่ทุกคนที่ปฏิบัติหน้าที่ตามโซนต่างๆร่วมทำความสะอาด จัด ๕ ส. ในที่ทำงานเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน มีสภาพแวดล้อมและความปลอดภัยในการทำงาน การมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อองค์กร



โครงการจิตอาสา “เราทำความดี ด้วยหัวใจ” ประจำปี ๒๕๖๔

ได้ดำเนินการวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ ณ ศาลาและห้องน้ำ บริเวณริมน้ำวัดดาว โดยมีการแบ่งเป็นกลุ่มในการทำความสะอาด ดำเนินการกิจกรรมในช่วงบ่าย เป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน การมีส่วนร่วมในการเสนอแนวคิดการพัฒนาองค์กร การสร้างคุณประโยชน์ที่ดีต่อองค์กร เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อองค์กร



โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลวัดดาว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เป็นการส่งเสริมสุขภาพสร้างขวัญและกำลังใจแรงจูงใจในการทำงานให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เป็นการจัดสวัสดิการช่วยเหลือให้กับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในการตรวจสอบสุขภาพประจำปี



## ๕. นโยบายคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
มีขั้นตอนกระบวนการตรวจสอบผลของการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่าระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปตามระบบคุณธรรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>-แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔</li> <li>-แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔</li> <li>-แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔</li> <li>-แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔</li> <li>-แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔</li> <li>-แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖</li> <li>-แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ</li> <li>-แต่งตั้งคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวัดดาว เพื่อรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> <li>*คณะกรรมการรับสมัครและตรวจสอบคุณสมบัติ</li> <li>*คณะกรรมการออกข้อสอบ ตรวจสอบข้อสอบและเก็บข้อสอบ</li> <li>*คณะกรรมการคุมสอบ</li> <li>*คณะกรรมการสอบสัมภาษณ์</li> </ul> </li> <li>-แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พนักงานส่วนตำบล (กรณีบรรจุแต่งตั้งใหม่)</li> </ul>
ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>-แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการ</li> <li>-จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พร้อมทั้งแจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบเพื่อถือปฏิบัติตามหัวข้อมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการ จรรยาวิชาชีพขององค์กร จรรยาวิชาชีพ กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม</li> </ul>
ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	<ul style="list-style-type: none"> <li>จัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลพร้อมทั้งแจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบเพื่อถือปฏิบัติตาม</li> </ul>